**先进集体事迹材料**

基本情况：歙县人力资源和社会保障局为县政府组成部门，正科级，内设八个行政股室，六个二级机构，现有在职职工60名。主要职责是稳就业，保民生，促和谐。

所获荣誉：市脱贫攻坚先进单位、全省创业大赛徽菜师傅创业专项赛决赛第一名（披云徽府菜）、第三届全省就业创业示范县、全国人力资源社会保障系统优质服务窗口等荣誉称号。

主要先进事迹：2018年以来，歙县人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕“民生为本、人才优先”工作主线，攻坚克难、真抓实干，人社事业取得新发展新成就，为服务大局、改善民生、维护稳定作出了积极贡献。

一、讲政治，锻造政治过硬模范机关

局党组立足政治机关定位，旗帜鲜明讲政治，为人社事业的高质量发展提供坚强政治保障。一是深化理论武装，坚定理想信念。通过局党组理论学习中心组学习，专题党课，实地教育、“学习强国”等网络载体，深入学习马克思主义基本原理和习近平新时代中国特色社会主义思想，做到听党话、感党恩、跟党走。二是增强政治“三力”，永保同一步调。不断加强领导班子建设，党组书记强化党内职务政治责任，切实履行书记管党治党“第一责任人”职责，加强和规范党内政治生活，规范人社系统党员干部言行，时刻与党保持在同一个步调、同一个频率，不断增强全体党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保党员干部永远坚守共产党员的政治底线，永葆政治本色。三是全面从严治党，践行为民理念。通过严肃“讲责”、严格“定责”、严以“履责”，压实党风廉政建设责任制，树牢为民服务宗旨，确保机关风清气正，立党为公。

二、抓业绩，聚焦主责主业促发展

全面贯彻落实中央和省市县各项决策部署，围绕发展大局，聚焦主责主业，扎实有效推动人社事业发展。一是勇于斗争，决战决胜脱贫攻坚。统筹疫情防控和经济社会发展，把群众“急难愁盼”问题的解决落细落小，把巩固脱贫成果、衔接乡村振兴、共同富裕等政策落地落实，因地制宜挖掘企业就业岗位、开发居家就业和扶贫乡村公益岗位2400余个，发放各类就业扶贫奖补资金1960万元，帮扶1600余名贫困劳动者实现就业脱贫。二是增容扩量，全力促进就业优先政策落实。深入实施积极的就业政策，聚力打造“三公里”就业圈，“家门口+转移”就业相结合，力促高校毕业生、农民工和下岗失业人员就业，就业规模稳步扩大，就业渠道明显拓宽，就业态势稳中向好，五年来，城镇累计新增就业人员1.5万人；登记失业率控制在4.5%以内；农村劳动力转移就业12万人。三是广泛覆盖，有力推进社保扩面提标向实。坚持把党和政府的温暖紧密融入社保工作，社会保障覆盖范围不断扩大，待遇水平逐年提高，截至目前，城镇职工基本养老保险、工伤保险、失业保险、城乡居民养老保险参保人数达5.14万人、2.52万人、2.71万人、25.09万人。四是集聚“第一资源”，构筑人才“新高地”。落实党管人才的原则，深入实施人才强县战略，共引进高层次人才15人，认定省级技能大师工作室2家，国家级大师工作室1家。精心实施“新徽菜·名徽厨”暖民心行动助力徽菜产业发展。披云山庄“披云徽府菜烹饪技艺”项目成功入选“省级非物质文化遗产代表性项目”。五是维护合法权益，积极构建和谐劳动关系。认真贯彻落实《中华人民共和国劳动合同法》，全县企业劳动合同签订率达95%以上。案件结案率超过95%，案件调解率超过80%，共为全县近万名农民工解决拖欠工资6000余万元，根治欠薪工作有力有效。

三、转作风，坚持人社服务为人民

从坚持党建引领、坚持人民至上、坚持整体联动、坚持提升能力、坚持监督检查五个方面强力推进系统行风建设。一是练好为民服务“基本功”。发挥支部战斗堡垒作用，在全系统广泛动员开展“练兵比武”、持续推进“人社业务我来讲”，多形式加强党员干部政治理论学习，打造讲党性、懂政策、业务熟、能干事的干部队伍。二是当好为民服务“排头兵”。深入推进人社服务快办行动，强化落实情况检查，做到便民业务下沉办、关联事项打包办、高频事项提速办、所有业务“简便办”。三是甘做为民服务“勤务员”。密切联系群众，联系企业，坚持“四进四促”助民就业，实施“三心服务大走访 ”上门包保惠企兴业，积极开展“局长走流程”，力争在一线摸清问题，落实政策，拿出建议，解决困难。