**先进工作者的主要事迹**

黄山市人事考试院 郑名宏

郑名宏，男，汉族，1963年 2 月出生，大学文化，中共党员，1981年8月参加工作，现任黄山市人事考试院院长、党支部书记。1987年3月至今，已在人社系统工作35年。近5年考核优秀或合格。先后获得优秀共产党员以及先进党务工作者等荣誉称号。他带领的人事考试院先后多次获得省考试院综合考核优秀或单项考核优秀，支部获得先进基层党组织等荣誉称号。

主要事迹：

2016年任职黄山市人事考试院院长职务以来，认真履职尽责，工作兢兢业业、刻苦钻研业务，紧扣人事考试安全无小事的基本原则，带领全体干部职工平稳、顺利完成各年度人事考试工作任务。作为支部书记，注重党建与日常业务工作融合，用自己的实际行动践行全心全意为人民服务的根本宗旨。

一、坚守初心使命，一颗红心几十载

**理想信念坚定。**一直以来，他坚持思想政治理论学习不松懈，严格要求自己，身先士卒。充分发挥先锋模范作用，带领全体同志出色完成各项工作任务。

**服从组织安排。**他扎根人社系统工作三十余年，在面对养老保险制度改革、医保中心筹建创业艰辛历程、人事考试安全重压等工作，他始终甘当一块砖，哪里需要往哪里搬，因为他认为无论什么岗位，什么工作，都是为党服务，为人民服务，使命在肩，初心不改。

**铭记使命担当。**人事考试关乎每一个考生和家庭，他始终以“时时放心不下”的责任感担当笃行，重要事情都亲力亲为，任何时候都以考生的利益为先，为广大考生提供多项人性化考试服务，赢得广大考生和群众的好评，树立了人社部门的良好形象。

二、提升工作效能，确保工作“零”差错

考试工作链条长、环节多，安全保密要求高。一年52个周末，80%的周末都要组织考试或参与封闭命题阅卷任务，他带领全体同志夙夜在公、风雨无阻，安全顺利完成各项重大考试工作任务，并妥善应对各项突发事件。

**积极探索工作创新。**为顺应复杂严峻的人事考试环境，他在人事考试科学化、规范化、标准化和信息化等工作上下功夫。面对考试集中、考生增加、考点紧缺等难点，成功推动黄山职业技术学院标准化、信息化设备投入使用，极大程度缓解我市标准化考点不足的压力。在部分辖内区县首开考点，成立由市人社及区县组织部组成的“双组长”领导小组驻各考点，做好考点设置及考务工作督导。加大高新科技防作弊技术使用力度，并积极与市纪委、公安、教育等部门协调联动，营造风清气正的考试环境。制定高温、洪灾等突发应急预案，成立应急领导小组，以完备规范的长效机制为考试提供有力保障。他努力做到考试全过程、全流程、全方位的实时把握，推动考务管理更加科学、安全、高效。

**积极面对工作挑战。**随着职业技能鉴定工作职能的划转，单位工作业务范围更广，且是一个全新的领域，面对人员不足以及经费紧缺等问题，他带领全体干部职工认真学习，亲自赴有关企业以及评价机构，指导开展职业技能等级认定业务工作。通过努力，近几年均能出色完成年度目标任务。

**积极应对风险压力。**在疫情防控和考试安全的双重风险、考生规模和考试频次叠加的双重压力之下，他带领团队认真做好《疫情防控应急预案》，优化服务方法，细化工作流程，配合使用网站公告、短信温馨提示、电话提示甚至亲自上门告知等多种方式，确保考生人人提醒到位。同时坚持按比例配备隔离考场，安排疫情防控专家、医务人员进驻考点，提供应急服务，保障考生生命安全，体现人社关怀。

三、保持过硬作风，“不令而行”作表率

他严格执行中央八项规定精神，严于律己、清正廉洁、品行端正，严格遵守党规党纪，个人重大事项如实上报，自觉接受党内外监督，坚持提前到岗，时时在岗，八小时以外依旧严格约束自己，工作以来未发生过违纪违规违法行为。

古训有云：其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。在同事们看来，郑名宏同志是“不令而行”的典范，他的严于律己达到了近乎苛刻的程度。几十年如一日的坚守，于细微处见精神，于细微处见品德，他细心严谨的工作作风已融入到每一处工作细节之中。此外，郑名宏同志不仅满足于个人工作任务的出色完成，更是常常主动为同事下属排忧解难。他通过主动对接，顺利推动单位性质以及经费形式的变更，人员编制也增加2名，这为单位的长期发展以及人员稳定都起到了很好的作用。