先进集体事迹材料

黟县人力资源和社会保障局

黟县人力资源和社会保障局于2010年设立，为县政府组成部门，现有内设股室7个、局属事业单位6个，编制总数49人，在编在岗44人。2018年以来，在省、市人社部门指导下，围绕县委、县政府决策部署，坚持“人才优先、民生为本”工作主线，促改革、补短板、兜底线、防风险，人社事业改革发展取得新成效。获“全省人社系统优质服务窗口单位”、省第三批节约型公共机构示范单位、“市级文明单位”“黄山市学习型党组织建设工作示范点”等荣誉称号。就业创业工作连续两年荣获全省考核评价四类县第一名、真抓实干成效明显区县（全省共五个区县）。城乡居保工作位居全市前列，保障农民工工资支付工作连续三年被评为A级。领导干部综合考核及新冠肺炎疫情防控专项考核均为“优秀”等次，信息宣传工作居全县一类单位前列。

**主要事迹：**

**稳住就业“大盘”。**紧紧围绕“六稳”“六保”，成立就业创业一站式服务中心，举办中国黟县“黟家人”杯创意创新创业大赛、中国黄山“迎客松杯”创意创新创业大赛分站赛，开展全县劳动力资源调查、打造“三公里”就业圈，开展企业用工余缺调剂、“扫村、扫组、扫户”式宣传、出台《支持工业企业招工留人服务管理办法》，有效解决“用工荒”和“用工闲”矛盾，推动全县就业形势保持总体稳定。2018年以来全县城镇新增就业8595人，农村劳动力转移就业3500余人，开发见习岗位500余个，组织各类招聘会、咨询活动422场次，提供就业岗位累计约7000余个，帮助3000人实现就业，发放外出务工交通补贴4235人次112万元。创新推出《叶子说》专栏9期，以短视频的方式生动直观地展现技能人才岗位信息、工作环境及企业情况，浏览量近7万条。

**守住社保“底盘”。**贯彻落实关于“全面实施全民参保计划”和推动社会保障事业高质量发展的工作要求，突出抓好灵活就业人员、新业态从业人员参保，不断扩大社会保险覆盖面。基本养老保险参保6.78万人，参保率达95.74%。推广“皖事通”线上认证，为失能、残疾等特殊群体提供“上门服务”，认证率达92%。推进“我为群众办实事”，与当地银行建立社保业务战略合作关系，帮助4名缴费困难群众申请“金农助保贷”合计24.6万元。2018年以来，城乡居民养老保险人均缴费水平增长199.71%，人均养老金水平增长52.27%。落实阶段性减免政策，为企业减免社保费共计2400万余元。

**打造人才“硬盘”。**把握“人才振兴”工作总基调，实施“四百工程”和迎客松英才计划，落实县内企业引才奖补政策，强化人才人力招引力度，开展“每周六人才对接”，扩大人才总量，事业单位公开招聘324人，引进紧缺人才46人，引进高层次人才5名；助力乡村振兴，为农村定向培养医生、教师 31人 ，招募“三支一扶”人员27人；完成各类就业技能培训6300余人，高技能人才总量达到3048人；获评市级大师工作室5家、县级大师工作室13家。

**打磨和谐“圆盘”。**创新方式，建立完善调解、仲裁、劳动监察等多元化纠纷解决机制， 从严从实从细做好和谐劳动关系构建工作，提高群众满意度、幸福感。2018年以来处理拖欠农民工工资案件57起，涉及人数899人，涉及金额1203.09万元，处理劳动人事争议案件221件，涉案金额544.48万元，涉及人数223人。

**擦亮廉洁“光盘”。**牢记“党风廉政建设永远在路上”，打造廉政文化墙，时时警醒干部职工。加强对各类风险的预测预警预防和处置，积极妥善处理就业、社保基金安全、农民工工资支付、考试考务等领域信访问题和历史遗留问题，防范化解人社领域重大风险。全面总结党史学习教育和深化“三个以案”警示教育经验做法，不断提升服务水平，培养忠诚、干净、担当的好干部，打造廉洁高效机关，确保人社各项政策真正惠及百姓。