

黄山市人力资源和社会保障局本级 2024 年度
项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	中央就业补助专项资金	
2	就业补助资金	
3	双招双引专项补助及就业资金市级配套	
4	劳动能力鉴定非成本性支出	
5	人社业务工作经费	
6	事业单位、三支一扶新进人员岗前培训专项经费	
7	人社业务经费	
8	三支一扶新进人员岗前培训经费	
9	2023 年度黄山市乡村振兴中级人才一次性补贴	
10	人才工作经费	
11	2024 年度黄山名厨奖补资金	
12	世界技能大赛奖补经费	
13	第三届中国黄山“迎客松”杯创新创业大赛 承办单位服务采购项目	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		中央就业补助专项资金						
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	379.92	379.92	379.92	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政 拨款	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	379.92	379.92	379.92	—		
年度 目标	预期目标				实际完成情况			
	根据工作需要, 开展 2024 年度就业相关工作。				使用中央就业补助专项资金 379.92 万元, 开展 2024 年度就业相关工作。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标	数量指标	发放补助金额	≤600 万元	379.92 万 元	12.5	12.5	
		质量指标	完成年度内补助资金发放	按要求完成 资金发放	达成预期 指标	12.5	12.5	
		时效指标	完成时间	2024 年底前 完成	达成预期 指标	12.5	12.5	
		成本指标	资金发放情况	按时发放到 位	达成预期 指标	12.5	12.5	
	效益 指标	经济效益	经济效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		社会效益	为我市人才就业提供更多的 渠道	加强人才就 业市场流通	达成预期 指标	15	15	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期 指标		0	
		可持续影 响	地方产业经济发展	加强	达成预期 指标	15	15	
	满意 度指 标	服务对象 满意度	群众满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		就业补助资金						
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总 额:	150.0 0	150.00	150.00	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财 政拨款	0.00	0.00	0.00	—			
	上年结转资 金	150.0 0	150.00	150.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
总体	预期目标			实际完成情况				
	2023 年结转就业补助项目, 完成就业补助发放工作。			发放未来科技城省级青年创业园补助 150 万元				
绩效指标	一级指 标	二级指标	三级指标	年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指 标	数量指标	发放合规率	=100%	100%	12.5	12.5	
		质量指标	发放合格率	=100%	100%	12.5	12.5	
		时效指标	发放及时率	=100%	100%	12.5	12.5	
		成本指标	总金额	=1500000 元	1500000 元	12.5	12.5	
	效益指 标	经济效益	为我市经济发展提供人 力人才支持	成效显著	达成预期指 标	10	10	
		社会效益	扩大就业, 维护社会稳 定	效果显著	达成预期指 标	10	10	
		生态效益	不适用	不适用	达成预期指 标		0	
		可持续影 响	可持续保障我市人力人 才供应	逐步提高	达成预期指 标	10	10	
	满意度 指标	服务对象 满意度	补贴享受对象满意度	≥95%	95%	10	10	
总分					100	100.00		

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		双招双引专项补助及就业资金市级配套						
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	104.35	54.35	54.35	10	100.00%	10.00	
	其中: 本年财政拨款	104.35	54.35	54.35	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>共需 100 万元, 满足我市用工用才需求。1. 以企业人才(用工)为导向, 以我市范围内的普通高等院校、高职以及中职(技工)院校为载体, 通过“企业提出需求、学校定向培训、政府给予奖补”的方式, 初步打造“招生即招工, 入学即就业”的校企合作服务新模式, 鼓励和引导承接主题在校学生留在当地就业、服务本地企业。2. 进一步健全完善我市人才培养引进政策体系, 填补市外大中专毕业生引进激励政策空白, 厚实我市“双招双引”政策储备, 深挖本地经营性人力资源服务机构潜能, 初步构建“培养 引进 提升”的一体化、可持续的人才发展体系, 引进对象不少于 500 人, 竭力满足我市企业特别是五大产业规模以上民营重点企业用工用才需求。3. 聚焦高科技、产业链补短板、“四新”经济以及大众创业等重点领域, 开展黄山市“创业安徽训练营”, 提升创业项目负责人经营管理能力和成果转化能力, 催生更多优质市场主体。</p>			<p>双招双引专项补助及就业资金市级配套 54.35 万元已于 2024 年支付完成, 企业定制培养 508 人, 市外招引 612 人。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	本地企业定制培养人数	≥500 人	508 人	4	4	
			引进对象	≥500 人	612 人	4	4	
		参加培训人员	预计 60 人左右	达成预期指标	4	4		
	质量指标	学生在企学习期间实习补助	≥1000 元/月	1000 元/月	4	4		
		学生在校学习期间培养学费	≥600 元/月	600 元/月	4	4		
训练营完成规定课时		≥40 课时	40 课时	4	4			

		时效指标	执行时间	长期执行	达成预期指标	10	10	
		成本指标	中专给予学生一次性补贴	=3000元	3000元	4	4	
			大专生给予学生一次性补贴	=5000元	5000元	4	4	
			本科给予学生本人一次性就业补贴	=10000元	10000元	4	4	
			项目总成本	≤100万元	54.35万元	4	4	
效益指标	经济效益	培训学员项目转化率	≤30%	30%	10	10		
	社会效益	为我市人才就业提供更多的渠道	加强人才就业市场流通	达成预期指标	10	10		
	生态效益	生态效益	不适用	达成预期指标		0		
	可持续影响	地方产业经济发展	加强	达成预期指标	5	5		
		提升创业项目负责人经营管理能力和成果转化能力	达标	达成预期指标	5	5		
满意度指标	服务对象满意度	企业和学生满意度	≥90%	95%	5	5		
		培训学员满意率	≥90%	95%	5	5		
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		劳动能力鉴定非成本性支出					
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	5.01	5.01	4.21	10	84.09%	8.41
	其中: 本年财政拨款	5.01	5.01	4.21	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
体总	预期目标			实际完成情况			

		通过开展职工非因工伤伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定以及供养亲属劳动能力鉴定等工作，共需5.32万元，来保证劳动能力鉴定工作的正常实施。			2024年全年开展职工非因工伤伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定以及供养亲属劳动能力鉴定150人，相关鉴定工作顺利实施。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	劳动能力鉴定人次	≥190人	150人	12.5	10	2024年申请非因工伤伤残或因病丧失劳动能力程度鉴定以及供养亲属劳动能力鉴定人数较少。改进措施：合理预测参加劳动能力鉴定人数。	
		质量指标	确保被鉴定为完全丧失劳动能力的人员可以及时办理提前退休手续	达标	达成预期指标	12.5	12.5		
		时效指标	鉴定时间	年底前完成	达成预期指标	12.5	12.5		
		成本指标	收取一定的资格评审费，补偿开支	保证评审工作正常进行	达成预期指标	12.5	12.5		
	效益指标	经济效益	保障评审工作正常进行	工作正常开展	达成预期指标	10	10		
		社会效益	劳动能力鉴定	得到有效指导	达成预期指标	10	10		
		生态效益	不适用	不适用	达成预期指标		0		
		可持续影响	劳动能力鉴定工作	有序开展	达成预期指标	10	10		
	满意度指标	服务对象满意度	被鉴定者满意率	≥90%	99%	10	10		
	总分						100	95.91	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		人社业务工作经费					
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年 预算数	全年 执行 数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	68.0 0	67.91	67.91	10	100.00%	10.00
	其中: 本年财政 拨款	68.0 0	67.91	67.91	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	<p>共计 108.55 万元, 通过收入倍增和民生工程, 调研督查、社保基金监督、预决算工作和综合考核, 高校毕业生就业工作、服务基层特岗计划, 三支一扶、高技能人才、农民工技能、就业技能培训, 城乡居民养老保险和劳动关系调解工作, 重大人才开发活动, 高层次、紧缺人才的引进、培养、奖励和服务, 事业单位人事制度改革、岗位设置、绩效工作组织实施工作。组织评选技术能手、市技能大师工作室项目建设工作经费等工作, 保障人社各项业务有序开展。</p>			<p>2024 年, 全市人社部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神, 认真落实市委、市政府决策部署要求, 一体推进就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等工作再上新台阶, 奋力推动全市人力资源社会保障事业高质量发展。一是保障重点群体就业。举办线上线下各类招聘活动 1544 场, 提供岗位 41.21 万个(次)。定制“妈妈岗”“陪读岗”等弹性就业岗位 836 个, 吸纳妇女就业 557 人。优化“邻工集市”“邻工夜市”双平台, 有效推动重点群体就业。二是社会保障扎实有效。启动渐进式延迟法定退休年龄改革。平稳推进企业职工基本养老保险全国统筹和工伤保险、失业保险省级统筹。社保服务不断优化。全省率先开展“数字网格化管理”试点, 实现社保政策精准推送, 参保扩面精准有效。基金安全有效巩固。扎实开展社保基金管理巩固提升行动, 持续完善政策、经办、信息、监督“四位一体”的风险防控体系。三是人才动能充分彰显。深入实施人才强市战略, 开展跨区域人才交流活动, 赴 45 所高校开展“招才引智高校行”, 建成高校人才工作站 10 家。强化人才队伍建设, 全市现有博士后科研工作站 22 家, 其中国家级 3 家。全市新增技能人才 15038 人, 开展各类职业技能培训 14546 人次, 新增高技能人才 9182 人。评选“黄山名厨”10 名, 推荐省级“徽菜名厨”5 名, 5 家社会培训评价组织荣获年度技能人才五星评价机构称</p>			

					号。四是仲裁调解稳中有序。健全劳动人事争议多元预防化解机制，“三送一检”服务企业300余家，33场“仲裁维权+就业帮扶”服务1100余人。全市共处理劳动人事争议案件848件，涉及劳动者934人，涉案金额2399.24万元，调解成功率约80%，仲裁结案率98.09%，仲裁终结率81.56%。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	全市城镇新增就业	≥1.86万人	1.35万人	12.5	12.5	偏差原因：2024年项目预算编制时，2024年度全市城镇新增就业目标未确定，采用2023年目标数。2024年省人社厅更改城镇新增就业统计口径，我市目标任务下降，2024年，我市城镇新增就业目标数1.2万人，实际完成1.35万人，已超额完成省人社厅目标任务。
		质量指标	实施社会保险基金专项检查	开展专项检查	达成预期指标	12.5	12.5	
		时效指标	健全的管理体制、完善的用人机制和完备的政策法规体系。	2024年底前达标	达成预期指标	12.5	12.5	
		成本指标	项目总成本	≤108.55万元	69.71万元	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益	经济指标	不适用	达成预期指标	15	15	
		社会效益	促进高校毕业生实现就业	达标	达成预期指标		0	
		生态效益	生态效益	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	符合事业单位特点和人才成长规律的人事管理制度	权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	城乡居民养老保险和劳动关系调解满意率	≥90%	90%	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		事业单位、三支一扶新进人员岗前培训专项经费							
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	9.00	9.00	9.00	10	100.00%	10.00		
	其中:本年财政拨款	9.00	9.00	9.00	—				
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—				
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	对事业单位新聘用工作人员应当进行岗前培训,以提高适应单位和岗位工作的能力.2024年事业单位岗前培训人员预计300人左右,预计培训时间为5天,人员费用及授课费预计为11万元。对三支一扶新聘用工作人员应当进行岗前培训,以提高适应单位和岗位工作的能力。2024年事业单位岗前培训人员预计71人左右,预计培训时间为6天,人员费用及授课费预计为8.52万元。该项目预计经费19.52万元。			对事业单位新聘用工作人员开展岗前培训,以提高适应单位和岗位工作的能力。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	事业单位岗前培训人员	≤300人	84人	12.5	12.5		
		质量指标	事业单位培训每人每天综合定额	=60元/人	60元/人	12.5	12.5		
		时效指标	事业单位培训时间	=5天	5天	12.5	12.5		
		成本指标	事业单位岗前培训费用	≤11万元	9万元	12.5	12.5		
	效益指标	经济效益	经济效益指标	不适用	达成预期指标			0	
		社会效益	保障事业单位新进人员工作质量,促进社会公共事务管理规范	达标	达成预期指标	15	15		
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标			0	
可持续影响		事业单位工作人员情况	保证长久良好的工作能力	达成预期指标	15	15			

满意度指标	服务对象满意度	事业单位岗前培训人员满意度	≥90%	95%	10	10	
总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称		人社业务经费						
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	76.39	42.00	42.00	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财政拨款	76.39	42.00	42.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	用于保障2024年就业创业、社会保障体系、人才队伍建设等工作,提升人社公共服务水平。			2024年,在就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等工作再上新台阶。一是重点工作有力推进。世赛夺牌再创佳绩,考核激励创先争优,争取试点奋力领跑。二是就业创业质效提升。保障重点群体就业,优化创业服务生态,落实助企纾困举措。三是社会保障扎实有效。制度改革有序推进,社保服务不断优化,基金安全有效巩固。四是人才动能充分彰显。激发产业人才活力,强化人才队伍建设,规范管理服务。五是劳动关系和谐稳定。治理欠薪坚决有力,仲裁调解稳中有为,劳动关系和中有为。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	世界技能大赛夺牌	≥1个	2个	12.5	12.5	
		质量指标	举办创意创新创业大赛	项目落地签约	达成预期指标	12.5	12.5	
		时效指标	支出进度	年底前完成	达成预期指标	12.5	12.5	
成本指标		项目总成本	=42万元	42万元	12.5	12.5		

效益指标	经济效益	经济效益	不适用	达成预期指标		0	
	社会效益	社会效益	构建和谐稳定劳动关系	达成预期指标	15	15	
	生态效益	生态效益	不适用	达成预期指标	0	0	
	可持续影响	可持续影响	推动重点群体高质量就业	达成预期指标	15	15	
满意度指标	服务对象满意度	服务群众满意度	≥95%	95%	10	10	
总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		三支一扶新进人员岗前培训经费						
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行 数	分值	执行率	得分	
	年度资金总 额:	6.20	6.20	6.20	10	100.00%	10.00	
	其中: 本年财 政拨款	6.20	6.20	6.20	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	对三支一扶新聘用工作人员应当进行岗前培训, 以提高适应单位和岗位工作的能力。			对三支一扶新聘用工作人员应当进行岗前培训, 通过培训帮助学员尽快完成角色转换, 提高基层工作生活适应能力。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施

产出指标	数量指标	三支一扶岗前培训人员	≤80人	67人	12.5	12.5	
	质量指标	三支一扶培训每人每天综合定额	≤200元/人/天	160元/人/天	12.5	12.5	
	时效指标	完成时间	年底前完成	达成预期指标	12.5	12.5	
	成本指标	三支一扶岗前培训费用	≤6.2万元	6.2万元	12.5	12.5	
效益指标	经济效益	经济效益	不适用	达成预期指标		0	
	社会效益	保障三支一扶新进人员工作质量，促进社会公共事务管理规范	达标	达成预期指标	15	15	
	生态效益	生态效益	不适用	达成预期指标		0	
	可持续影响	三支一扶工作人员情况	保证长久良好的工作能力	达成预期指标	15	15	
满意度指标	服务对象满意度	三支一扶岗前培训人员满意度	≥95%	100%	10	10	
总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024年度)

项目名称	2023年度黄山市乡村振兴中级人才一次性补贴						
主管部门	058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	10.00	10.00	10.00	10	100.00%	10.00
	其中: 本年财政拨款	10.00	10.00	10.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	发放2023年度黄山市乡村振兴中级人才一次性补贴，为全市乡村振兴发展注入人才活力。			发放2023年度黄山市乡村振兴中级人才一次性补贴50人，共发放10万元。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放标准	=2000 元	2000 元	12.5	12.5	
		质量指标	发放人数	=50 人	50 人	12.5	12.5	
		时效指标	完成时间	年底前完成	达成预期指标	12.5	12.5	
		成本指标	项目成本	=10 万元	10 万元	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益	经济指标	不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	社会效益	为全市乡村振兴发展注入人才活力。	达成预期指标	15	15	
		生态效益	生态效益	不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	可持续影响	优化人才发展环境	达成预期指标	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度	乡村振兴人才满意度	≥95%	95%	10	10	
总分						100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	人才工作经费						
主管部门	058-黄山市人力资源和社会保障局			实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初 预算 数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	28.40	28.40	28.20	10	99.29%	9.93
	其中:本年财政拨款	0.00	0.00	0.00	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
	其他资 金	28.40	28.40	28.20	—		
总体	预期目标			实际完成情况			
	开展 2024 年度部分重点高校毕业生暑期社会实践、			1. 会同市委人才工作局、市人才发展集团开展人			

	人才需求调研工作，发放乡村振兴首席服务官补贴。			才需求调研，编制 2024 年我市急需紧缺产业人才需求目录和招才引智目标高校目录。2. 2024 年 7-8 月共有来自南开大学、厦门大学、四川大学、浙江大学、吉林大学的 40 名高校学生来我市开展为期 1 个月的暑期社会实践。3. 发放乡村振兴首席服务官补贴 9 人 2.7 万元。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	乡村振兴首席服务官认定人数	≤10 人	9 人	12.5	12.5		
		质量指标	宣传引导高校毕业生感受经济社会发展变化和人才发展环境	达标	达成预期指标	12.5	12.5		
		时效指标	完成时间	年底前完成	达成预期指标	12.5	12.5		
		成本指标	项目总成本	≤28.7 万元	28.2 万元	12.5	12.5		
	效益指标	经济效益	经济效益	不适用	达成预期指标		0		
		社会效益	壮大人才队伍	达标	达成预期指标	15	15		
		生态效益	生态效益	不适用	达成预期指标		0		
		可持续影响	引领更多高校畢業生在皖就业创业	达标	达成预期指标	15	15		
	满意度指标	服务对象满意度	首席服务官满意度	≥95%	95%	10	10		
	总分						100	99.93	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		2024 年度黄山名厨奖补资金						
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位		058001-黄山市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总 额:	5.00	5.00	5.00	10	100.00%	10.00
		其中:本年财 政拨款	5.00	5.00	5.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	发放 2024 年黄山名厨奖励。			根据《关于开展 2024 年度“黄山名厨”评选活动的通知》(黄人社秘〔2024〕135 号)和《关于转发省人社厅开展 2024 年度“徽菜名厨”遴选认定工作的通知》(黄人社秘〔2024〕136 号)文件精神,认定吴国荣等 10 人为 2024 年度“黄山名厨”,每人发放奖金 5000 元,共 5 万元,列入绿色食品产业人才引育专项政策。				
绩效 指标	一级 指标	二级指 标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标	数量指 标	黄山名厨人数	=10 人	10 人	12.5	12.5	
		质量指 标	黄山名厨奖补资金	=5 万元	5 万元	12.5	12.5	
		时效指 标	发放时间	年底前完成发 放	达成预期指标	12.5	12.5	
		成本指 标	项目总成本	=5 万元	5 万元	12.5	12.5	
	效益 指标	经济效 益	经济效益	黄山名厨获得 奖励资金	达成预期指标	10	10	
		社会效 益	社会效益	徽菜技艺传承 和创新	达成预期指标	10	10	
生态效 益		生态效益	不适用	达成预期指标		0		

	可持续影响	可持续影响	壮大徽菜产业发展	达成预期指标	10	10	
满意度指标	服务对象满意度	黄山名厨满意度	=100%	100%	10	10	
总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称		世界技能大赛奖补经费						
主管部门		058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	60.00	60.00	60.00	10	100.00%	10.00	
	其中:本年财政拨款	60.00	60.00	60.00	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	发放2024年世界技能大赛油漆与装饰项目金牌选手张小飞和专家团队奖励,园艺项目铜牌选手闫志广和专家团队奖励。			2024年9月10日—15日,第47届世界技能大赛在法国里昂举行,我市2名选手代表国家队参加比赛,勇夺1金1铜,取得了我市参加世赛以来最好成绩。为进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励引导更多青年技能人才投身大黄山建设,根据《黄山市人民政府关于贯彻支持技工强省建设若干政策的实施意见》(黄政〔2024〕58号)第15条相关规定,“对在世界技能大赛中获得金、银、铜牌和优胜奖的选手,分别给予20万、15万、10万和5万元的追加奖励。同时给予上述受奖励人员的专家团队对应奖励。”给予油漆与装饰项目金牌选手张小飞和专家团队各20万的奖励,园艺项目铜牌选手闫志广和专家团队各10万的奖励,共计60万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	金牌选手	=1人	1人	10	10	
			铜牌选手	=1人	1人	10	10	

	质量指标	金牌及其专家团队奖补	=40 万元	40 万元	10	10	
		铜牌及其专家团队奖补	=20 万元	20 万元	10	10	
	时效指标	发放时间	年底前完成发放	达成预期指标	5	5	
	成本指标	项目总成本	=60 万元	60 万元	5	5	
效益指标	经济效益	经济效益	选手及其专家团队获得奖励资金	达成预期指标	10	10	
	社会效益	社会效益	弘扬劳动精神、工匠精神	达成预期指标	10	10	
	生态效益	生态效益	不适用	达成预期指标		0	
	可持续影响	可持续影响	激励引导更多青年技能人才投身大黄山建设	达成预期指标	10	10	
满意度指标	服务对象满意度	选手、专家团队满意度	=100%	100%	10	10	
总分					100	100.00	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	第三届中国黄山“迎客松”杯创意创新创业大赛承办单位服务采购项目						
主管部门	507-预算科			实施单位	058001-黄山市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	255.00	195.65	195.65	10	100.00%	10.00
	其中:本年财政拨款	255.00	195.65	195.65	—		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		

		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	承办第三届中国黄山“迎客松”杯创意创新创业大赛（含分站赛），圆满完成各项主办方交办的大赛任务，并推动一定数量参赛项目签约落地，提升赛事影响力。				征集参赛项目 515 个，举办分站赛 8 场，总决赛 1 场。签约落地项目 55 个，协议投资额 71.8 亿元，其中参赛项目 8 个。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	征集参赛项目	≥300 个	515 个	12.5	12.5	
		质量指标	打造具有全国影响力的中国黄山“迎客松”杯创意创新创业大赛品牌	提升大赛品牌影响力	达成预期指标	12.5	12.5	
		时效指标	完成时间	年底前完成	达成预期指标	12.5	12.5	
		成本指标	活动经费执行情况	按照活动经费执行	达成预期指标	12.5	12.5	
	效益指标	经济效益	签约落地项目	≥8 个	55 个	10	10	
		社会效益	营造支持创业氛围	优化适合创业者和年轻人的城乡环境和社会环境	达成预期指标	10	10	
		生态效益	无	无	达成预期指标	0	0	
		可持续影响	支持新兴产业发展	引进培育符合我市新兴产业发展需要的项目	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	参赛者满意率	≥90%	95%	10	10	
	总分						100	100.00