

黄山市劳动保障监察支队 2024 年度项目支出绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	劳动监督及农民工工资清欠办案经费	

项目支出绩效自评表

(2024 年度)

项目名称	劳动监督及农民工工资清欠办案经费							
主管部门	058-黄山市人力资源和社会保障局		实施单位	058007-黄山市劳动保障监察支队				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额:	24.70	24.70	24.40	10	98.79%	9.88	
	其中: 本年财政拨款	24.70	24.70	24.40	—			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>项目预算 47.92 万元，紧紧围绕劳动保障案件查处及保障农民工工资支付，通过制度建设、舆论宣传、专项检查、案件办理等措施确保劳动者劳有所得，维护劳动者合法权益，确保社会稳定；一、规范长效监管。编印在建项目工资支付规范化管理指导手册，规范统一工作台账。落实工资保证金、委托总包代发、工资专用账户、银行卡发放工资、实名制管理等制度，推进工资支付信息化监管和监测预警，筑牢工资支付保障制度笼子。二、开展专项执法。组织开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动、根治欠薪夏季冬季专项执法行动，劳动保障书面审查活动等专项活动。同时，根据书面审查、日常巡查、“双随机”抽查、举报投诉专查、专项检查等各项执法情况，对用人单位进行诚信等级评价；三、营造良好氛围。以《保障农民工工资支付条例》为抓手，抓好舆论宣传引导，营造了“不能欠、不敢欠、不愿欠”的良好社会氛围。</p>			<p>项目预算 24.7 万元，紧紧围绕劳动保障案件查处及保障农民工工资支付，通过制度建设、舆论宣传、专项检查、案件办理等措施确保劳动者劳有所得，维护劳动者合法权益，确保社会稳定；一、规范长效监管。编印在建项目工资支付规范化管理指导手册，规范统一工作台账。落实工资保证金、委托总包代发、工资专用账户、银行卡发放工资、实名制管理等制度，推进工资支付信息化监管和监测预警，筑牢工资支付保障制度笼子。二、开展专项执法。组织开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动、根治欠薪夏季冬季专项执法行动，劳动保障书面审查活动等专项活动。同时，根据书面审查、日常巡查、“双随机”抽查、举报投诉专查、专项检查等各项执法情况，对用人单位进行诚信等级评价；三、营造良好氛围。以《保障农民工工资支付条例》为抓手，抓好舆论宣传引导，营造了“不能欠、不敢欠、不愿欠”的良好社会氛围。</p>				
指标	一	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	得分	偏差原因

级 指 标			值				分析及改 进措施
产 出 指 标	数量指标	形成监督检查报告数量	≥4份	6份	5	5	
		监督检查项目数量	≥80个	97个	5	5	
		监督检查单位数量	≥120家	155家	5	5	
	质量指标	经费支出合规性	严格执行 相关财经 法规、制 度	达成预期指 标	5	5	
		监督检查覆盖率	≥80百 分比	92百分比	10	10	
		检查程序规范性	严格按照 规定程序	达成预期指 标	5	5	
	时效指标	经费支出时效性	及时按进 度支出	达成预期指 标	5	5	
		项目完成及时性	2023年 及时完成	达成预期指 标	5	5	
	成本指标	项目总成本	=24.7 万元	24.4万元	5	5	0.3万元 办公设备 未购置
	效 益 指 标	经济效益	挽回经济损失	追回劳动 者工资报 酬(显著)	达成预期指 标	10	10
社会效益		对党委政府重大决策支撑的影响程度	明显	达成预期指 标	5	5	
		对提高行政运行效率及结果的影响程度	较高	达成预期指 标	5	5	
		对监督检查水平及能力的提升程度	较高	达成预期指 标	5	5	
生态效益		不适用	不适用	达成预期指 标		0	
可持续影响	对提升监督检查水平及能力的持续影响程度	较高	达成预期指 标	5	5		
满 意 度 指 标	服务对象 满意度	服务对象满意度	≥95百 分比	95百分比	5	5	
		公众满意度	≥95百 分比	95百分比	5	5	
总分					100	99.88	