

黄山市人力资源和社会保障局文件

黄人社秘〔2022〕221号

关于进一步明确就业促进行动和 新徽菜·名徽厨行动重点任务的通知

各区县人力资源和社会保障局，局各有关科室、单位：

为深入落实省、市暖民心行动方案部署要求，全力做好人社部门牵头实施的就业促进行动、新徽菜·名徽厨行动有关工作，现就进一步明确两项行动重点任务通知如下：

一、就业促进行动重点任务

（一）推进“三公里”充分就业社区建设

1. 根据省厅统一要求指导各地开展“三公里”就业圈试点，逐步扩大覆盖范围，2022年覆盖全市所有城市社区，2025年覆盖全市所有社区和乡镇。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

2. 指导各地按照“三公里”充分就业社区建设方案完善各项基础建设，进一步明确市、县、街道、社区职责任务。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

3. 完善社区公共就业服务平台，确保社区采集的失业人员、就业困难等重点群体人员信息及时准确、真实有效，就业服务、就业帮扶业务全程网办、留痕可追溯，政策宣传、工作考核、数据分析等精准高效。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科配合）

4. 积极建设“三公里”充分就业社区，力争 2022 年底 40%、2023 年底 50%、2024 年底 60%、2025 年底 70%社区达到“三公里”充分就业社区标准。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科配合）

（二）提高技能人才供给

1. 全力推进职业技能培训，年均开展补贴性职业技能培训不低于 1.75 万人次。承接省级高技能人才研修班，集中培育各类高技能人才。（责任单位：职业能力建设科）

2. 支持发展技工教育，稳定扩大系统培养技能人才规模，稳步提高输出技术工人规模。（责任单位：职业能力建设科）

3. 深入推进新时代技能人才职业技能等级制度，重点推动企业自主评价，年均新增技能人才不少于 1 万人。（责任单位：市职业技能鉴定指导中心）

4. 每两年举办一届全市性职业技能大赛，支持主管部门、行业协会、企业举办各类行业技能竞赛、专项技能竞赛和企业职工劳动竞赛，每两年通过竞赛选拔 10 名左右黄山市技术能手。（责任单位：职业能力建设科）

（三）加强就业岗位开发

1. 全市募集青年就业见习岗位 1305 个，分解下达目标任务，安排未就业毕业生等参加就业见习，人员安置上岗率不低于 50%。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

2. 全市募集短期就业见习岗位 800 个，分解下达目标任务，安排未就业毕业生开展 3-6 个月的短期就业见习、参与疫情防控等服务，人员安置上岗率不低于 20%。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

3. 会同组织部门及行业主管部门做好 2022 年度机关事业单位公开招聘人员工作，督促各地加快进度，高效完成招聘各环节工作，推动高校毕业生尽快到岗工作。对于急需用人及专业性较强的岗位，鼓励事业单位开展单独招聘，提高招聘工作针对性及有效性。（责任单位：事业单位人事管理科牵头，市人事考试院配合）

4. 实施高校毕业生“三支一扶”计划，开发 78 个农村基层支教、支农、支医和帮扶乡村振兴岗位，招募高校毕业生到基层工作。（责任单位：就业促进科牵头，市人事考试院配合）

5. 开发公益性岗位 2100 个，分解下达目标任务，安置困难人员就业，人员安置上岗率不低于 50%。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

6. 按照省厅临时性专项岗位要求开发 800 个疫情防控员、安全信息员等临时性专项岗位，分解下达目标任务，安置有就业

意愿的因疫等原因失业人员，人员安置上岗率不低于 50%。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

（四）支持重点群体就业

1. 落实高校毕业生本地就业十项计划，配合组织部门实施“迎客松英才计划”，力促高校毕业生留在黄山本地就业。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

2. 加强未就业高校毕业生就业帮扶，分类开展个性化就业帮扶，对就业困难和长期失业的高校毕业生提供“一对一”援助服务。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科配合）

3. 落实返乡农民工“1131”措施，为每一位返乡农民工积极落实 1 次上门联系，为每一位有需要的农民工免费提供 1 次职业指导，定期精准推送不少于 3 个就业岗位信息，落实 1 个培训项目，引导返乡在乡农民工实现就业。（责任单位：农民工工作科牵头，市人才发展服务局、职业能力建设科配合）

4. 加强对脱贫人口就业帮扶，确保务工就业规模总体稳定。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

5. 会同退役军人事务部门通过开展退役军人就业服务月等活动，支持退役军人事务部门开展退役军人创业培训和职业技能培训，推动退役军人高质量就业。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科、职业能力建设科配合）

（五）强化企业用工保障

1. 线上线下结合，常态化举办“2+N”主题招聘活动，促进

各类用人单位和劳动者匹配对接，举办招聘会不少于 730 场次，达成就业意向不少于 8350 人。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科配合）

2. 健全重点企业用工要素保障机制，建立重点企业“白名单”制度，利用好“人社服务专员”落实重点企业用工“包保”责任制。发挥驻企服务用工要素保障专班作用，为重点企业提供“一企一策”个性化用工招工服务。继续开展“直播带岗”等特色用工服务。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科配合）

3. 持续开展黄山企业招工“定制服务”，进一步加强省内外劳务协作组织力度，积极同省内外劳动力富余地区建立区域对接机制或资源协作联盟，依托经营性人力资源服务机构力量，组织本地企业赴省内外劳动力富余地区举办招聘会。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科配合）

（六）持续提升就业服务能力

1. 持续推广“邻工集市”微信小程序，促进供需精准对接服务能力提升。向社会力量购买公共就业服务，综合运用“互联网+”、“云计算”、“大数据”等信息化技术，为服务对象提供更加便捷高效的公共就业服务。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科配合）

2. 建立人力资源服务业行业协会，进一步拓展全市人力资源服务产业规模，引进高水平人力资源服务企业，发展一批品牌化的本土人力资源服务骨干企业。落实《安徽省人力资源市场条

例》《网络招聘服务管理规定》，定期开展清理整治人力资源市场秩序专项行动，推动用人单位依法用工，人力资源服务机构诚信服务。（责任单位：人力资源市场科牵头，市人才发展服务局、市劳动保障监察支队配合）

3. 办好“迎客松”杯创新创业大赛，围绕大赛项目落地，持续加大跟踪帮扶力度，对落地我市、实现成果转化的大赛项目积极落实落地奖励政策。（责任单位：市人才发展服务局牵头，就业促进科配合）

二、新徽菜·名徽厨行动重点任务

（一）加强徽菜师傅职业技能培训

1. 结合本地实际，动态遴选认定徽菜师傅培训项目，根据培训成本、课时要求等科学确定培训补贴标准，报省厅备案统一发布。（责任单位：职业能力建设科）

2. 面向脱贫人口及防止返贫监测对象、城镇失业人员等重点就业群体及灵活就业劳动者，开展徽菜师傅就业技能培训；面向餐饮企业在职徽菜师傅，开展岗位技能提升培训。2022年，开展徽菜师傅技能培训260人次；2023年起，每年开展徽菜师傅技能培训不少于500人次。到2025年，开展徽菜师傅技能培训不少于1760人次。（责任单位：职业能力建设科）

3. 在技工院校、知名餐饮企业、行业协会商会及社会培训机构中遴选认定一批徽菜师傅定点培训机构，报省厅备案。（责任单位：职业能力建设科）

4. 支持徽菜餐饮企业申报建设市级徽厨技能大师工作室，到 2025 年，建成 30 个市级徽厨技能大师工作室。积极申报省级技能大师工作室。（责任单位：职业能力建设科）

5. 根据培训项目开发徽菜系列专项职业能力考核规范，开发制定具有黄山特色的徽菜制作标准。2022 年开发黄山特色徽菜制作标准 4 项，2023 年起，每年开发 4 项标准。（责任单位：职业能力建设科牵头，市职业技能鉴定指导中心配合）

6. 开展徽菜师傅职业技能等级认定，扩大烹饪类技能人才规模。对在乡村民宿、农家乐等长期从业的徽菜师傅，在申报相应职业技能等级认定时适当放宽条件。到 2025 年，新增徽菜师傅不低于 1250 人，其中高技能人才不低于 30%。（责任单位：市职业技能鉴定指导中心）

7. 鼓励有条件的徽菜餐饮企业、餐饮行业协会商会申报烹饪类行业职业技能竞赛项目，对职业技能竞赛优胜选手，按规定授予“技术能手”称号，晋升相应职业技能等级。（责任单位：职业能力建设科牵头，市职业技能鉴定指导中心配合）

8. 制定市级徽菜名厨评选认定办法，组织开展市级徽菜名厨评选，每年评选认定徽菜名厨 10 名，颁发荣誉证书，给予 5000 元/人奖励。（责任单位：职业能力建设科）

（二）优化徽菜师傅就业创业服务

1. 将有创业意愿和培训需求的徽菜师傅纳入创业培训对象范围，根据所处创业不同阶段，开展创业意识、创办企业、网络

创业和创业模拟实训等培训课程，提升徽菜师傅创新创业能力。按照省厅要求组织徽菜师傅参加新徽商特训营徽菜师傅特色班，助力徽菜创业企业行稳致远。（责任单位：市人才发展服务局）

2. 通过“迎客松”杯创新创业大赛等渠道遴选一批优秀徽菜创业项目参加赢在江淮全省创业大赛，推动以赛赋能、选树新徽菜、名徽厨创业典型。根据实际情况开展本地化徽菜、名厨创业创新赛事，营造良好氛围。（责任单位：市人才发展服务局）

3. 2023年起，每年举办2场新徽菜·名徽厨相关餐饮企业专场招聘会，列入“2+N”招聘年度安排。（责任单位：市人才发展服务局）

4. 按照徽菜师傅创业街区遴选认定办法标准，组织各地新建、改（扩）建或共建一批特色突出、设施齐全的徽菜师傅创业街区，达到认定标准的按规定给予补贴。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

5. 按照徽菜龙头企业遴选认定办法，指导各地结合本地徽菜产业特色，遴选认定一批徽菜龙头企业，并按规定给予补贴。（责任单位：就业促进科牵头，市人才发展服务局配合）

6. 配合商务部门支持餐饮企业开设连锁店、加盟店。（责任单位：职业能力建设科牵头联络）

（三）打造徽菜餐饮文化品牌

1. 配合商务部门完善徽菜产业链条，建设命名一批市级徽菜特色食材生产基地，鼓励引导有条件的企业建设“基地+物流+

配餐中心”的徽菜产业供应链，推动徽菜供应链标准化、规模化、集约化发展，组织食材供应商和采购商对接采购食材，完善徽菜标准体系，参与编制冷冻臭鳊鱼等徽菜食材地方标准。（责任单位：职业能力建设科牵头联络）

2. 协调市文化和旅游部门在全市 9 家省级特色美食体验店、1 家省级特色美食体验街区（首批）、6 家省级特色美食村，推广使用统一的“新徽菜·名徽厨”品牌 LOGO。（责任单位：职业能力建设科牵头联络）

3. 配合文化和旅游部门推进省级特色美食旅游线路和特色美食村建设。（责任单位：职业能力建设科牵头联络）

4. 配合市商务部门依法依规开展十大徽菜名店创建活动，举办中国徽菜名厨技艺传承大会、徽菜产业发展大会。（责任单位：职业能力建设科牵头联络）

5. 与市级各类媒体开展合作，推介各地徽菜师傅烹饪制作技能技艺和就业创业故事。（责任单位：职业能力建设科）

三、工作要求

（一）提高思想认识。两项行动是市委市政府为民办实事的具体行动，是贯彻落实“一改两为”部署要求的生动实践。各级各部门要进一步提高政治站位和思想认识，把两项行动落实放在工作的重要位置，作为缓解就业结构性矛盾实现更加充分更高质量就业的重要抓手，推进各项举措落实落细，确保各项任务有序高效推进。

（二）加强组织领导。两项行动实行“省级统筹、市负总责、区县抓落实”的工作机制，各地要细化行动方案，推动任务清单化、举措精准化、责任明晰化，确保两项行动取得实效。各地人社部门要发挥牵头作用，广泛争取有关部门、群团组织、社会机构的支持，协调行动，形成合力。各地要成立两项行动工作专班，抽调精干人员，及时研究解决遇到的问题。

（三）注重政策衔接。各地要做好皖厨创业、皖厨培育与新徽菜·名徽厨行动的政策衔接，遴选认定的龙头企业、创业街区以及发布的培育项目名录等相关名称、表述，要以新徽菜·名徽厨行动中最新名称、表述为准，在日常工作和相关文件中做好衔接。原“三公里”就业圈试点、“三公里”充分就业社区示范建设等目标任务，要按照就业促进行动方案最新要求，统筹扩大试点示范范围和数量，为就业促进行动方案中提出的“三公里”充分就业社区目标任务奠定基础。

（四）强化工作调度。各地各单位要坚持结果导向，加强过程调度，强化与相关单位沟通协调，深入一线、深入基层对各项工作日常进度进行督促指导。各项任务举措牵头单位要统筹抓总，及时细化制定配套政策措施，各配合单位要主动承担任务，密切协作。要创新评价方式，完善评价机制，把群众满意不满意、有没有得实惠作为检验工作成效的关键，真正把就业促进行动和新徽菜·名徽厨行动这两项好事实事做到群众心坎上。

（五）广泛宣传引导。要把宣传工作贯穿行动全过程，大力

宣传两项行动的积极成效，总结推广各项工作中的亮点和经验做法，综合运用传统媒体与新媒体，坚持线上与线下结合，畅通宣传渠道，宣传各地创新举措和亮点做法，尤其要注重具体典型案例的总结提炼，切实扩大活动社会知晓度和参与度，努力营造良好氛围。

附件：市人力资源社会保障局推进就业促进行动和新徽菜·名徽厨行动工作专班名单

黄山市人力资源和社会保障局

2022年7月12日

(主动公开)

附件

市人力资源社会保障局推进就业促进行动和 新徽菜·名徽厨行动工作专班名单

一、工作专班组成人员

组 长：程 燕 市委组织部副部长，局党组书记、
局长

副组长：范 琪 局党组成员、副局长

成 员：周京辉 职业能力建设科科长、四级调研员
甘 霖 就业促进科（人力资源市场科、农民工
工作科）科长

李冬生 事业单位人事管理科科长

姚剑平 市人才发展服务局局长

郑名宏 市人事考试院（职业技能鉴定指导
中心）院长（主任）

王小林 市劳动保障监察支队支队长

工作专班下设办公室，甘霖、范文祺、陈春序负责办公室日常工作。

二、工作组及职责分工

工作专班下设工作组，分别负责相关任务落实。

（一）就业政策落实工作组：

组长：甘霖

成员：范文祺、陈春序、曹阳、吴志坚、黄诚、程翔

工作职责：推进“三公里”充分就业社区相关工作，统筹协调各类重点群体就业帮扶工作，推进各类拓岗举措分解，协调各区县积极推进落实。

（二）技能培训提升工作组：

组长：周京辉

成员：陈春序、高山、黄诚、陈艳秋

工作职责：负责推进徽菜师傅职业技能培训相关工作，联络协调徽菜餐饮文化品牌打造有关工作。提高技能人才供给量，协调各区县积极推进落实。

（三）就业服务保障工作组：

组长：姚剑平

成员：毕军、汪卫翔、夏丹、程杰

工作职责：完善就业服务平台和服务网络，为企业、劳动者提供优质就业服务，提高徽菜餐饮从业人员就业创业服务水平，协调各区县积极推进落实。

（四）考试认定评价工作组：

组长：郑名宏

成员：陈春序、黄诚、陈艳秋

工作职责：做好岗位招聘考试考务工作，负责徽菜特色品种专项职业能力考核规范开发、徽菜师傅职业技能等级认定等相关

工作，协调各区县积极推进落实。

三、工作要求

1. 工作专班根据工作需要，健全调度机制，定期或不定期召开会议，听取各工作组情况汇报，研究解决重大问题，确保高质量完成行动任务。

2. 各工作组要细化任务职责，加强沟通，密切配合，坚持结果导向，加强过程调度，对各地各项工作日常进度进行督促指导。

3. 各地、各单位要提高政治站位，坚持市县上下联动、部门左右衔接，逐项任务分解推进，压紧压实各方责任，确保如期完成各项工作任务。