

# 黄山市人力资源和社会保障局文件

黄人社秘〔2022〕272号

---

## 关于印发《黄山市“新徽菜·名徽厨进基层” 活动实施方案》的通知

各区县人力资源社会保障局：

现将《黄山市“新徽菜·名徽厨进基层”活动实施方案》印发给你们，请结合实际认真抓好落实。

黄山市人力资源和社会保障局

2022年9月6日

（主动公开）

# 黄山市“新徽菜·名徽厨进基层” 活动实施方案

为全面落实省、市委暖民心行动决策部署，检验“新徽菜·名徽厨”行动任务落实成效，充分展示徽厨名师技能技艺，推动新徽菜创新成果转化，改进为民服务，根据省人力资源社会保障厅统一部署，市人力资源社会保障局决定在全市范围内开展“新徽菜·名徽厨进基层”活动（以下简称“活动”）。现制定如下实施方案。

## 一、工作任务

以组织徽厨名师集中进入党政机关事业单位、校园、重点园区（企业）、社区、营区、乡村、基地（以下简称“七进”）食堂开展现场服务为主要内容，通过技能展示、现场指导、技术交流、调研访谈等形式，引导劳动者强技能、助创业、促增收，推介“有故事的徽州美食”、奉献“新时代徽州味道”，激发消费市场活力，让人民群众在“新徽菜·名徽厨”行动中感受暖心。

**（一）进机关，展示技能人才工作。**进单位宣讲新时代技能人才政策，展示技工大省建设成果，扩大技能人才影响；徽厨名师现场展示技能，交流切磋技艺；了解技能评价服务需求，征集意见建议，助力活动走深走实。

**（二）进校园，弘扬传播劳动精神。**进高校（技工院校）

普及世赛知识、宣传省市技能人才和职业技能竞赛政策，组织竞赛优胜选手互动交流，分享技能成才精彩故事，引导青年树立正确择业观；进中小学校开展地方名小吃制作体验，推动“劳动课进校园”，在青少年中树立践行劳动光荣观念，激励走技能成才之路；现场展示徽厨名师技能。

**（三）进园区（企业），营造技能宝贵风尚。**进重点园区（企业）宣传习近平总书记对技能人才的关心关怀，宣讲技能人才“新八级”制度，推动符合条件的企业申报开展自主评价；组织大国工匠、技能大师、技能大奖和技术能手获得者讲述成长经历，激发企业职工强技能内生动力；了解企业技能人才需求和技能提升中的实际困难，一企一策提出解决方案；展示徽厨名师技能，指导企业食堂员工提升烹饪水平，更好服务企业职工。

**（四）进社区，引导百姓健康饮食。**进社区食堂、老年助餐点，围绕“一老一小”营养膳食，开发老年餐、儿童餐、月子餐养生食谱，开展健康饮食讲座，传授家常新徽菜制作方法；现场展示徽厨名师技能，指导社区食堂员工提升烹饪水平；收集发布烹饪行业用工信息，服务群众实现家门口就业创业。

**（五）进营区，服务军地两用人才。**围绕强军兴军，共建合作平台，支持军队人员参加技能等级评价，培养军地两用高素质技能人才，服务军队专业技能岗位文职人员队伍建设；徽厨名师现场展示绝技绝活，开展烹饪实操技能交流；发掘新徽菜军营元素，延伸拓展活动内涵。

**（六）进乡村，积极助力乡村振兴。**深入挖掘推广乡村本土经典特色菜式，改良创新推广一批新式徽菜菜谱，依托徽厨定点培训机构，免费培训农家乐从业人员，帮助村民家门口实现就业创业，助力乡村振兴发展。

**（七）进基地，全力保障夺牌计划。**进世界技能大赛集训基地，围绕备赛、参赛选手训练中体能、技巧等方面需求，在注重选手饮食多样性与营养搭配科学性的基础上，更注重色、香、味俱全合理搭配，通过创新营养与美食的有机结合，为世赛夺牌计划提供健康膳食保障。

## **二、实施步骤**

**（一）制定活动安排。**市人力资源社会保障局对活动进行统一部署。各区县结合本地区“新徽菜·名徽厨”行动工作推进方案，主动协调相关部门（单位），达成服务对接意向，编制2022年活动安排表（9月16日前报市局职业能力建设科）。汇总上报后，市局将印发全市活动安排。

**（二）持续跟踪落实。**市局职业能力建设科对全市活动开展情况进行跟踪调度，确保各地活动有对接、有进展、有成效。各区县统筹负责本行政区域内活动点对点精准开展。

**（三）总结工作情况。**各区县要常态化推进“新徽菜·名徽厨进基层”活动，及时总结“七进”活动开展情况，于每年6月、12月底前将相关情况报送至市局职业能力建设科。

### 三、工作要求

**（一）提高政治站位。**各级人社部门要将实施“新徽菜·名徽厨进基层”活动作为“我为群众办实事”的重要载体，主要负责同志要统筹谋划，亲自协调，带头参加。市局相关业务部门要加强业务指导和服务保障，各区县要加强沟通配合，上下联动，形成合力。

**（二）常态长效推进。**各区县及市局相关业务部门要结合常态化工作，强化要素支撑保障，持续加强政策宣传，主动开展精准对接，切实发挥行业商协会和高技能人才作用，推动活动走深走实。要严格工作纪律，不得以活动为名影响服务单位正常生产教学工作，不给基层添麻烦、增负担。

**（三）强化问题研究。**各区县及市局相关业务部门要切实履行行业管理、监督激励等责任，建立完善工作机制，鼓励支持引导各地出实招、谋实策、求实效。要推动问题解决，围绕集中诉求事项，精准分析，综合研判，推动由解决“一件事”向解决“一类事”转变，持续提升人社工作满意度。

附件：2022年活动安排表

---

抄送：省人力资源社会保障厅。

---

黄山市人力资源和社会保障局办公室

2022年9月6日印发

---