



关于做好 2025 年全市就业人才“2+N” 招聘活动的通知

各区县人力资源和社会保障局：

为全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入贯彻落实党中央、国务院及省委、省政府关于促进高质量充分就业的决策部署，进一步完善就业公共服务体系，拓宽岗位对接渠道，促进人岗精准匹配，根据《关于开展2025年全省就业人才“2+N”招聘活动的通知》（皖人社明电〔2024〕98号）精神，现就2025年全市就业和人才“2+N”招聘活动有关事项通知如下：

一、活动安排

（一）聚焦重点群体，组织开展“周三就业招聘”“周六人才对接”两大主题招聘活动

1. 开展“周三就业招聘”主题招聘活动。重点面向农民工、失业人员、城镇就业困难人员、新生代劳动者、新就业形态劳动者等各类求职者，全市各级公共就业人才服务机构全年每周三线上线下灵活开展招聘会（法定节假日除外），持续打造“周三招工”品牌。结合实际建设各具特色的零工市场，充分发挥市场功能，支持重点群体就业，服务各类企业用工，不断提升市场活力。

2. 开展“周六人才对接”主题招聘活动。重点面向青年人才、产业人才、高端人才、专业技术人员、技能劳动者等各类人才和重要产业、重大项目、重点企业等，全市各级公共就业人才



服务机构全年每周六线上线下灵活开展招聘会，持续打造“周六招才”品牌。充分运用安徽公共招聘网、微信公众号等渠道，更好统筹线上线下，为各类企业和人才搭建精准对接平台。

（二）突出产业特色和特殊群体，组织开展N项“特色招聘”活动

1. 开展特殊群体专场招聘活动。聚焦妇女、退役军人、残疾人、灵活就业人员等特殊群体的就业需求，适时举办面向特殊群体的专场招聘会，提供职业指导、职业介绍、职业技能培训等就业服务，支持重点群体稳定就业。充分发挥“三公里就业圈”、充分就业社区等重点工作，支持在高校、街道、社区、园区开展专业化、小型化招聘，通过各种渠道将更多岗位信息直接下沉到社区、推送给劳动者。

2. 开展具有地方特色的专场招聘活动。重点围绕优化营商环境、我市九大新兴产业及七个产业细分领域发展、乡村振兴战略、长三角一体化发展、“三级三方服务千企”行动等重点，因时因地制宜，组织开展具有地方特色的专场招聘活动，推动经济社会发展和就业增长协同增效。

二、工作要求

（一）加强组织领导。各区县要进一步提高认识，把常态化开展“2+N”主题招聘活动作为创优营商环境、服务企业用工、缓解结构性就业矛盾、促进人力资源合理配置的重要抓手。要发挥人社部门牵头作用，联合发展改革、教育、工信、财政、民政、工会、共青团、妇联、残联等部门和组织形成更大工作合力，强

化保障支撑，组织开展好各项活动。

（二）提供精准服务。各区县要结合本地实际，灵活运用线上线下招聘渠道，聚焦企业招工引才和劳动者求职需求，组织多种形式的进园区、进校区、进社区招聘活动，不断提升招聘会匹配效率和精准性。积极吸纳人力资源服务企业参与招聘活动，持续推出群体性、行业性、区域性专场招聘。

（三）优化线上招聘。各区县可根据工作需要，对《2025年黄山市“2+N”主题招聘安排表》（附后）中的周三、周六招聘活动灵活举办“现场招聘会”或“网络招聘会”。要充分运用新媒体、公众号等个性化平台，加大直播带岗开展力度，优化直播内容，精准推送信息，打造集成化、一体化就业服务平台。开展的各种形式岗位对接、专场招聘活动都要通过安徽公共招聘网黄山站(<https://hs.ahggzp.gov.cn>)发布，对新增单位发布数、网络招聘职位数、个人简历数、灵活就业招聘职位数、后台审核等重要考核指标要持续关注，同步提升各项指标。

（四）规范招聘程序。加强信息审核，确保用人单位资质和招聘信息真实有效，防止招聘环节出现性别、年龄等歧视，防止求职人员信息泄露。健全落实招聘活动现场安全工作方案及突发事件应急预案，消除安全隐患。落实政府购买服务有关政策，强化经费保障。及时统计“2+N”招聘活动相关数据，月底前录入安徽公共招聘网后台。

各区县要确定1名工作人员负责“2+N”招聘工作，结合实际制定本区县年度招聘计划，将“就业春风行动”期间举办的各类



黄山市人力资源和社会保障局行政规范性文件

特色招聘纳入“2+N”招聘工作统一安排。各区县工作人员名单和招聘计划请于1月20日下班前报市人才综合服务中心。

联系人：吴姝菲，联系电话：2317024，邮箱：
1291619083@qq.com

附件：2025年黄山市“2+N”主题招聘安排表

黄山市人力资源和社会保障局

2025年1月13日